Organisationsanalyse

Bewährte Fragen an Mitarbeitende – sinnvoll nach Themen gegliedert

1. **Aktuelle Situation verstehen**

- Wie erlebst du deine aktuelle Arbeitssituation?
- Was läuft aus deiner Sicht besonders gut?
- Wo siehst du aktuell die grössten Herausforderungen oder Hindernisse?
- Was kostet dich im Arbeitsalltag unnötig Zeit oder Energie?

2. **Wahrnehmung von Veränderungsbedarf**

- Wo siehst du Verbesserungs- oder Veränderungsbedarf?
- Was sollte sich deiner Meinung nach unbedingt ändern – und was auf keinen Fall?
- Welche Entwicklungen im Umfeld machen Veränderungen notwendig?

3. **Ideen und Lösungsansätze**

- Welche konkreten Ideen hast du zur Verbesserung?
- Was würde dir helfen, deine Arbeit besser oder effizienter zu machen?
- Welche guten Beispiele (intern oder extern) kennst du?

4. **Zusammenarbeit und Kultur**

- Wie erlebst du die Zusammenarbeit im Team / zwischen Abteilungen?
- Was fördert gute Zusammenarbeit – und was behindert sie?
- Wie würdest du unsere Unternehmenskultur beschreiben?

5. **Bedenken und Risiken**

- Was macht dir im Hinblick auf die anstehenden Veränderungen Sorgen?
- Wo siehst du mögliche Risiken oder Stolpersteine?
- Was könnte dazu führen, dass ein Veränderungsprojekt scheitert?

6. **Motivation und Einbindung**

- Was würde dich motivieren, Veränderungen aktiv mitzutragen?
- Wie möchtest du in den Prozess einbezogen werden?
- Was brauchst du, um dich sicher und gut vorbereitet zu fühlen?

7. **Blick in die Zukunft**

- Wie sieht für dich eine ideale Zukunft in unserem Unternehmen aus?
- Woran würdest du merken, dass die Veränderung erfolgreich war?